

Reporte Empresarial Consolidado

Vallepor & paratodos

Una región Sostenible



Acompañamiento
técnico:



Res. 2333 del 2012

VIGILA MINEDUCACIÓN. Res. 12220 de 2016

Reporte
Empresarial
Consolidado

Vallepor 
paratodos

Una región Sostenible

Reporte Empresarial Consolidado

Comité Técnico Valle por & para todos

Gabriel Jaime Velasco, Presidente
María Teresa González
Ana Milena Lemos
Beatriz Mejía
Pablo Germán Parra

Acompañamiento Técnico

Pontificia Universidad Javeriana Cali
Departamento de Economía
Grupo de Investigación Economía, Gestión y Salud, ECGESA

Elaboración

Alexei Arbona
Profesor Asociado, Departamento de Economía
Pontificia Universidad Javeriana Cali

Luis F. Aguado
Profesor Asociado, Director Departamento de Economía
Pontificia Universidad Javeriana Cali

Equipo de trabajo

Diego A. García, Investigador Asistente
Edgar G. Rodríguez, Investigador Asistente
Sebastián López, Investigador Asistente
Marcela López, Monitora

Diseño y diagramación

Carolina Yara

Todos los errores y omisiones en el Reporte son responsabilidad exclusiva de quienes lo elaboraron y no comprometen a las instituciones donde trabajan.



La iniciativa Alianza Empresarial Valle por & para todos cuenta con el apoyo de:



Este reporte fue financiado por:



Tabla de Contenido



Presentación	11
El Reporte	17
El Aporte de nuestras empresas al Desarrollo Sostenible de la región	26
Desempeño Económico	
201-1 (EC 1) Valor Económico Generado (VEG)	26
201-1 (EC 1) Valor Económico Distribuido (VED)	28
204-1 (EC 9) Compras locales	30
Desempeño Social	
Empleo 102-8 (G4-10)	34
Salario por género 405-2 (LA 13)	36
Salud y seguridad 403-2 (LA 6)	38
Inversión Social 413-1 (SO 1)	40
Desempeño Ambiental	
Agua 303-1 (EN 8)	44
Energía: Consumo 302-1 (EN 3)	46
Emisiones CO2 305-2 (EN 15)	48
Balance Retos y oportunidades	51
Referencias	53

Presentación



Esta primera edición del *Reporte Empresarial Consolidado Regional* es una de las siete iniciativas de *Valle por & para todos*, la Alianza Empresarial para acelerar el Desarrollo Sostenible del Territorio.

Este *Reporte Consolidado*, por primera vez en Colombia, da cuenta del desempeño agregado de 23 de las más grandes empresas de esta región frente a diez asuntos críticos tanto para la sostenibilidad de nuestros negocios como para el desarrollo sostenible del territorio. Siguiendo los Estándares del *Global Reporting Initiative (GRI)* en la perspectiva de su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) al año 2030, los asuntos priorizados fueron: Valor Económico Generado y Distribuido, Compras Locales, Empleo, Salarios por Género, Salud y Seguridad, Inversión Social, Agua, Energía y Emisiones.

Cada uno de ellos supera la gestión particular de cualquier gran empresa; son asuntos que dependen de todos y que nos afectan a todos y que exigen un liderazgo colectivo. La gestión ejemplar de las empresas es la base de la confianza para articularnos mejor entre



nosotros, con el sector público y con la sociedad civil, a nivel local y nacional. Hablar con hechos que reflejan esa corresponsabilidad, así los resultados sean logros o retos, y hacerlo en torno a un lenguaje común frente a estándares globales es también un aporte de este Reporte para favorecer ese diálogo.

El Reporte Consolidado añade una mirada agregada de las contribuciones y los impactos. Si bien hay diferencias en la intensidad en el uso de los factores o en la exposición a riesgos operacionales según las diversas actividades económicas (p.ej. riesgos laborales, consumo de agua, etc.), el esfuerzo de agregación facilita una mirada de unidad tanto del conjunto de empresas como del territorio.

El Reporte Consolidado será un ejercicio periódico, de frecuencia anual, con el fin de seguirle el pulso a estos asuntos. Esta edición reporta los resultados de la gestión del año 2015 y ha sido fruto de discusiones de los equipos de sostenibilidad de las empresas participantes -quienes estuvieron a cargo de la priorización de los asuntos- y ha estado orientado conceptual y metodológicamente

por la Pontificia Universidad Javeriana Cali y guiado por el Comité Técnico de *Valle por & para todos*. Este equipo de trabajo, monitoreará los resultados y los aprendizajes del proceso para que la gestión de las empresas se enriquezca y para que el aporte colectivo de las empresas estimule otras dinámicas y otros actores en pro del cumplimiento de los ODS antes del 2030. Más empresas como estas, que se gestionan con criterios de sostenibilidad, son bienvenidas en próximas versiones del reporte.

Desde hace más de una década, cuando se gestó el *Sistema Regional de Responsabilidad*

Social, el sector privado de la región ha renovado ese compromiso hacia lo público que lo caracteriza. A mediados del año 2015 nos propusimos reanimar este espíritu; tuvimos un primer esfuerzo de reflexión denominado *Un Nuevo Primer Acuerdo* que sentó las bases para lo que hoy es *Valle por & para todos*. Avanzamos con optimismo en la dirección de consolidar el liderazgo de la región en el país y de posicionar al sector empresarial como dinamizador de un proceso sostenible e incluyente de desarrollo por y para todos.

Gabriel Jaime Velasco
Presidente Comité Técnico Valle por & para todos
Santiago de Cali, marzo de 2017

La estrategia



Somos una plataforma de empresas gestionadas sosteniblemente que construyen acuerdos y cooperan entre sí, con las comunidades y con el sector público con el objetivo de acelerar el cumplimiento de los ODS en el Valle del Cauca y su área de influencia antes del 2030

Creemos en:

1. La integridad empresarial como la única forma de hacer negocios.
2. La dignidad, el bienestar y la prosperidad humana como función social superior de nuestro quehacer.
3. La capacidad inagotable de creación y distribución de valor, utilizando cada vez menos recursos.
4. La fuerza de la unión, el valor de los consensos y la claridad de los acuerdos.
5. La capacidad de transformar los desafíos del desarrollo en oportunidades de innovación y de progreso

Con el **propósito** de inspirar confianza en un liderazgo que hace compatibles los objetivos de los negocios, con niveles de desarrollo humano significativamente mejores para la mayoría y con el mínimo impacto posible sobre el medio ambiente.

Mega: Antes del año 2030 el Valle del Cauca habrá cumplido plenamente sus ODS

3 Líneas de ACCIÓN



Gestión ejemplar de los negocios



Retorno social de nuestras inversiones



Otras agendas del desarrollo

7 Iniciativas



El Reporte



Reporte Empresarial Consolidado

El reporte tiene como objetivo mostrar el aporte agregado que la gestión de las empresas le brinda a la sociedad a través de un conjunto pequeño de indicadores sencillos pero críticos y aditivos que faciliten el posicionamiento de la Alianza como unidad.

La gestión ejemplar de los negocios implica ser transparente sobre la información de aportes e impactos que se brinda a la sociedad.

Criterios de selección de la muestra de empresas

1. **100 empresas** privadas de **mayor ingreso operacional en 2015**
2. Razones sociales registradas en el **Valle del Cauca y Cauca**
3. Empresas que pertenecen a la **Alianza Valle por y para todos**



110 empresas
válidas para el
proceso del reporte



23 empresas
participaron
en el primer Reporte
Empresarial Consolidado

- | | | | |
|----|---|----|----------------------------|
| 1 | BANCOOMEVA - Banco Coomeva S.A. | 12 | Harinera del Valle S.A. |
| 2 | Cartón de Colombia S.A. | 13 | Ingenio del Cauca S.A. |
| 3 | Carvajal Empaques S.A. | 14 | Ingenio Pichichi S.A. |
| 4 | Carvajal Pulpa y Papel S.A. | 15 | Ingenio Providencia S.A. |
| 5 | Colombina S.A. | 16 | Ingredion Colombia S.A. |
| 6 | Colombina del Cauca S.A | 17 | Manuelita S.A. |
| 7 | Comercializadora Internacional de Azúcares y Miel S.A. | 18 | PGI Colombia Ltda. |
| 8 | Coomeva Entidad Promotora de Salud S.A. | 19 | Plasticaucho Colombia S.A. |
| 9 | Coomeva Medicina Prepagada S.A. | 20 | Riopaila Castilla S.A. |
| 10 | Cooperativa Medica del Valle y de Profesionales de Colombia | 21 | Seguridad Atlas Ltda. |
| 11 | Gases de Occidente S.A. Empresa de Servicios Públicos | 22 | Tecnoquimicas S.A. |
| | | 23 | Tecnosur S.A |

Y provienen de diversos sectores en los que se incluyen:

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Manufactura e Industria • Servicios financieros y seguros • Comercio al por menor • Servicios públicos • Comercio al por mayor • Agricultura, silvicultura, pesca, caza, | <ul style="list-style-type: none"> producción de aves y huevos • Servicios administrativos, técnicos y de apoyo • Construcción y bienes raíces • Transporte |
|---|---|

Metodología

SDG Compass es una metodología propuesta por el Consejo Mundial Empresarial para el desarrollo sostenible WBCSD, el Global Reporting Initiative GRI y las Naciones Unidas y es diseñada para que empresas a través de su gestión sostenible vinculen sus aportes al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Los ODS constituyen la nueva agenda de desarrollo a nivel global y que entra a reemplazar en el año 2015 a los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Los ODS buscan consolidar y ampliar los desafíos ya alcanzados por los ODM para eliminar la pobreza en todas sus formas. Un rasgo diferenciador de los ODS es que buscan abordar esta problemática desde una óptica mucho más amplia de temas interconectados a través de las dimensiones económicas, sociales y ambientales del desarrollo sostenible. Los ODS cuentan con 17 objetivos, 169 metas y 241 indicadores que brindan la hoja de ruta para que los gobernantes, los empresarios y líderes de la

sociedad civil puedan concentrar sus esfuerzos en una agenda global de temas urgentes para toda la humanidad. (Ver tabla ODS)

La inserción de nuevos objetivos de desarrollo sostenible ODS, busca que gobiernos, empresas y sociedad civil, de forma mancomunada combinen esfuerzos por garantizar una vida digna y de oportunidades para todos, dentro de los límites naturales del planeta.

Actualmente el *GRI* ha desarrollado una última versión de la guía denominada Estándar *GRI* y el principal objetivo es poder aumentar la transparencia y confiabilidad de la información que las empresas reportan. En este sentido SDG Compass es una herramienta que integra mediante un “mapa de correlativos” los indicadores del estándar *GRI* con los ODS, con el fin de poder comprender el impacto de la gestión sostenible de la empresa sobre objetivos de desarrollo de mayor alcance.



OBJETIVOS **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



Fuente: Naciones Unidas. Objetivos de desarrollo sostenible (2015).



Fuente: Global Reporting Initiative GRI (2016)

Materialidad: Priorizando asuntos e indicadores

Pasos claves para el ejercicio:

- 1. Identificando el aporte de indicadores propios de empresas a un objetivo de desarrollo más amplio. Para ello se relacionaron indicadores *GRI* tanto en su versión G4 como el nuevo estándar, con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, a través de unos “Business Theme” que los une.
- 2. Priorizando los indicadores a través de un ejercicio de materialidad que usa dos criterios fundamentales: Pertinencia y Factibilidad

El criterio de pertinencia indaga por la capacidad que tiene el asunto/indicador de brindar información frente:

- Al contexto de la región
- La Diversidad industrial de la región
- Las contribuciones e impactos de las diversas operaciones
- Afectación positiva o negativa con la competitividad de las empresas y la región

Por otra parte, el criterio de Factibilidad busca que el asunto/indicador tenga la capacidad de:

- Agregar valores de las declaraciones de distintas empresas
- Cuantificar un aporte o impacto
- ser levantado fácilmente por los equipos de sostenibilidad de las empresas participantes.

Los indicadores priorizados son:

201-1 (EC 1)	Valor Económico Generado (VEG)
201-1 (EC 1)	Valor Económico Distribuido (VED)
204-1 (EC 9)	Compras locales
102-8 (G4-10)	Empleo
405-2 (LA 13)	Salario por género
403-2 (LA 6)	Salud y seguridad
413-1 (SO 1)	Inversión Social
303-1 (EN 8)	Agua
302-1 (EN 3)	Energía: Consumo
305-2 (EN 15)	Emisiones CO2

En la siguiente matriz, se muestran los correlativos entre los indicadores GRI y los ODS

Estándar GRI	Objetivos de Desarrollo Sostenible																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
GRI 201																	
GRI 204																	
GRI 102																	
GRI 405																	
GRI 403																	
GRI 413																	
GRI 303																	
GRI 306																	
GRI 302																	
GRI 305																	

Fuente: Elaboración propia. Tomado de SDG COMPASS (2015)

Lo que se espera del reporte: Hacia la competitividad sostenible del territorio

Actualmente el Valle del Cauca respira un aire de mayor confianza y sus empresarios creen en un futuro optimista para la región. Hoy el departamento se destaca por sus avances en crecimiento económico, dinámica exportadora, la atracción de nuevas inversiones y un menor desempleo. La actual coyuntura económica global de bajos precios del petróleo hace que los precios relativos de la canasta exportable vallecaucana brinden mayor rentabilidad al departamento y se

traduzca en mayor dinámica económica para la región. Este reporte hace un alto en el camino que busca hacer una reflexión sobre la región que se quiere al 2030, del cómo empoderar y visibilizar frente a otros actores claves del desarrollo tanto públicos como privados y finalmente entender cuáles deberían ser los aportes que desde el sector empresarial son socialmente deseables para cumplir con este propósito de un Valle del Cauca más próspero, más incluyente.

El Aporte de
nuestras empresas al
Desarrollo Sostenible
de la región



Desempeño Económico

Valor Económico Generado(VEG)

Valor económico generado y distribuido

Estándar GRI 201-1 (G4-EC1)

"...la forma en que la organización ha creado y distribuido riqueza para sus grupos de interés"
(GRI, 2016)

\$16,4
Billones

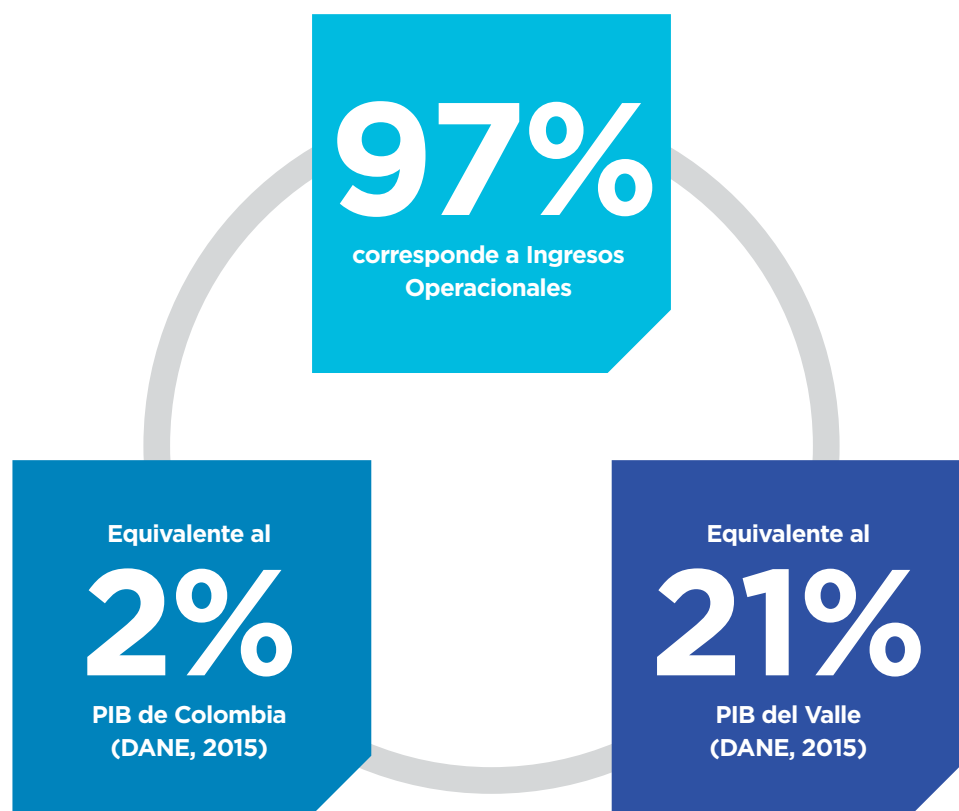
23 de las más grandes empresas del Valle del Cauca generan riqueza por \$16,4 billones de pesos que equivalen al 21% de la actividad económica del Departamento (DANE, 2015).

Resultados agregados para las 23 empresas de la muestra

Estándar GRI	Objetivos de Desarrollo Sostenible																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
GRI 201																	
GRI 204																	
GRI 102																	
GRI 405																	
GRI 403																	
GRI 413																	
GRI 303																	
GRI 306																	
GRI 302																	
GRI 305																	



Creando círculos virtuosos de crecimiento en el territorio



Valor Económico Distribuido VED

Valor económico generado y distribuido

Estándar GRI 201-1 (G4-EC1)

“...la forma en que la organización ha creado y distribuido riqueza para sus grupos de interés”
(GRI, 2016)

\$12,1
Billones

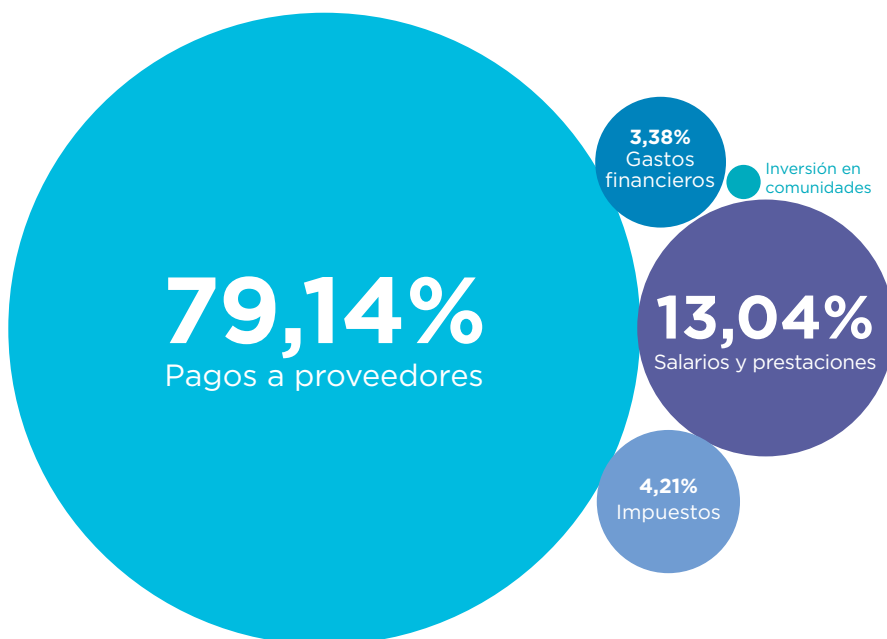
El 74% de la riqueza generada por estas empresas se le devuelve a la sociedad en pagos a sus grupos de interés por \$12,1 billones que equivalen al 16% de la actividad económica del Departamento (DANE, 2015).

Resultados agregados para las 23 empresas de la muestra

Estándar GRI	Objetivos de Desarrollo Sostenible																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
GRI 201																	
GRI 204																	
GRI 102																	
GRI 405																	
GRI 403																	
GRI 413																	
GRI 303																	
GRI 306																	
GRI 302																	
GRI 305																	



Compartiendo el progreso/riqueza con la gente de la región.



\$9,5 Billones en pagos a proveedores equivalen al

13%

PIB del Valle del Cauca, (DANE, 2015)

\$509 mil millones en Impuestos equivalen al

28%

Presupuesto del Valle del Cauca (SGFT-SAP)

\$409 mil millones de Intereses financieros equivalen al

14%

PIB intermediación financiera Valle del Cauca (DANE, 2015)

\$27 mil millones de Inversión en comunidades y donaciones para proyectos sociales equivalen al

3%

Gastos Protección Social y Empleo del Valle y Cauca, (DANE, 2015)

\$1,6 Billones en sueldos, salarios y prestaciones equivalen al

2%

PIB del Valle del Cauca, (DANE, 2015)

Compras Locales

Compras a proveedores locales

Estándar GRI 204-1 (G4-EC9)

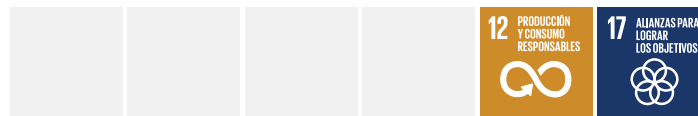
“...apoya a las empresas locales a través de su cadena de proveedores” (GRI, 2016)

\$2,18
Billones

Casi una tercera parte de los pagos a proveedores se quedan en la economía local y son equivalentes a casi 3 puntos de la actividad económica del Departamento (DANE, 2015).

Resultados agregados para 20 de las 23 empresas de la muestra

Estándar GRI	Objetivos de Desarrollo Sostenible																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
GRI 201																	
GRI 204																	
GRI 102																	
GRI 405																	
GRI 403																	
GRI 413																	
GRI 303																	
GRI 306																	
GRI 302																	
GRI 305																	



El gasto local de las empresas dinamiza la economía regional y es fuente de nuevas oportunidades de negocios.

Equivalen al

30%

De todas las compras y adquisiciones que hacen las empresas a proveedores locales

El Aporte de
nuestras empresas al
Desarrollo Sostenible
de la región



**Desempeño
social**

Empleo

Información de empleados y otros trabajadores

Estándar GRI 102-8 (G4-10)

“...impactos que se derivan de las cuestiones laborales” (GRI, 2016)

59.820

empleados

Estas empresas generan casi 60 mil empleos de calidad, además de los que genera su cadena de valor. Empleos formales y bien remunerados que representan casi el 10% de los empleos formales de Cali y su área metropolitana (DANE, 2015).

Resultados agregados para 22 de las 23 empresas de la muestra

Estándar GRI	Objetivos de Desarrollo Sostenible																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
GRI 201																	
GRI 204																	
GRI 102																	
GRI 405																	
GRI 403																	
GRI 413																	
GRI 303																	
GRI 306																	
GRI 302																	
GRI 305																	



Empleos y salarios de calidad para mejorar las condiciones de vida en el territorio



El salario base promedio en el nivel operativo equivale a

2,03
SMMLV

Salario por Género

Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres

Estándar GRI 405-2 (G4-LA13)

“Cuando existen desigualdades, la organización pone en entredicho su reputación y puede ser objeto de denuncia por discriminación” (GRI, 2016)



Las mujeres frente a los hombres, según el tipo de trabajo, ganan:

38% más en cargos **operativos**

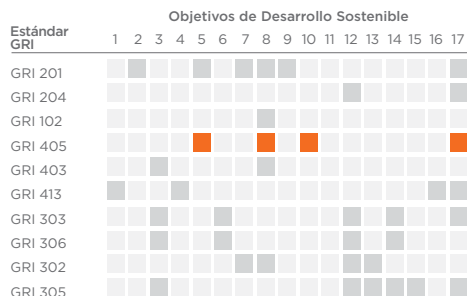
11% menos en cargos **administrativos**

26% menos en cargos **directivos**



En Colombia, el ingreso salarial promedio de los hombres frente al de las mujeres es **20%** superior. (FEDESARROLLO 2015)

Resultados agregados para 14 de las 23 empresas de la muestra



Promoción de la equidad para un crecimiento económico incluyente que garantiza los derechos laborales de mujeres y hombres

11,3%

Participación de mujeres en Juntas Directivas
[Estándar GRI 405-1 (G4-LA12)]

Para las 500 empresas más grandes de Estados Unidos (S&P500), esa participación corresponde al 19,9%



En 2015, el Ministerio del Trabajo, la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y el PNUD, otorgaron a una empresa de esta muestra el Sello de Equidad Laboral EQUIPARES Nivel I por contar con un diagnóstico, una política de igualdad de género y un plan de acción

Salud y Seguridad

Accidentes y Enfermedades Ocupacionales

Estándar GRI 403-2 (G4-LA6)

“...índices de accidentes y absentismo bajos van unidos, en general, a tendencias positivas en la productividad y el estado de ánimo de los trabajadores.” (GRI, 2016)

5,1

**Tasa de accidentes de trabajo
por cada 100 empleados⁽¹⁾**

Frente al promedio nacional, se presentaron 2,4 accidentes de trabajo menos por cada 100 empleados.

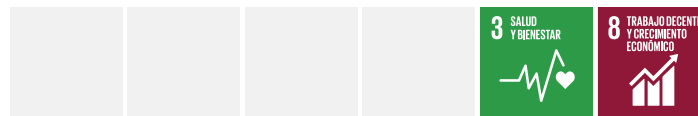


Promedio nacional: 7,5 Tasa de AT por cada 100 trabajadores (Fasecolda, 2015)

(1) Resultados agregados para 22 de las 23 empresas de la muestra

(2) Resultados agregados para 18 de las 23 empresas de la muestra

Estándar GRI	Objetivos de Desarrollo Sostenible																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
GRI 201																	
GRI 204																	
GRI 102																	
GRI 405																	
GRI 403																	
GRI 413																	
GRI 303																	
GRI 306																	
GRI 302																	
GRI 305																	



La protección de la salud brinda la posibilidad a las personas de llevar una vida digna y productiva

148,05

Tasa de Enfermedades Laborales (EL)
por cada 100.000 trabajadores⁽²⁾



Promedio Nacional: 99,24 Tasa de Enfermedades Laborales (EL)
por cada 100.000 trabajadores (Fasecolda, 2015)

Inversión Social

Información sobre la Inversión Social de la empresa

Estándar GRI 413-1 (G4-SO1)

"...Implicarse profundamente con las comunidades locales para conocer sus expectativas y necesidades"
(GRI, 2016)

\$27.577
Millones

Se reporta una inversión de casi 28 mil millones de pesos en proyectos de inversión social que equivalen al 3% de los Gastos de Protección Social y Empleo del Valle y Cauca (Informes Territoriales DNP, 2015).

Resultados agregados para 20 de las 23 empresas de la muestra



Erradicar la pobreza en todas sus formas

Estas 20 empresas realizan inversiones sociales en 27 municipios del Valle y 10 del Cauca, hasta en 16 líneas de intervención. 17 de las empresas invierten en educación.

Número de empresas por línea de intervención



Valle del Cauca				Cauca	
Cali	12	Yotoco	2	Jamundí	1
Palmira	4	Guacarí	2	La Cumbre	1
Yumbo	4	Dagua	2	Restrepo	1
Ginebra	4	Calima	2	Sevilla	1
El Cerrito	3	Florida	2	Andalucía	1
Buga	3	Zarzal	2	Bugalagrande	1
Tuluá	3	Bolívar	1	Cartago	1
Buenaventura	3	Caicedonia	1	Pradera	1
Vijes	2	Candelaria	1	Roldanillo	1
				Villa Rica	5
				Guachené	3
				Caloto	3
				Padilla	3
				Santander/Quilichao	3
				Puerto Tejada	3
				Corinto	2
				Suárez	1
				Miranda	1
				Buenos Aires	1

El Aporte de
nuestras empresas al
Desarrollo Sostenible
de la región



Desempeño Ambiental

Agua

Consumo de Agua y fuentes

Estándar GRI 303-1 (G4-EN8)

“...Comprender la escala general de los impactos y riesgos potenciales asociados con el consumo de agua de la organización” (GRI,2014)

52 Millones
de m³(1)

Consumo total de agua (procesos industriales y de prestación de servicios)

63% Del Agua consumida en el proceso productivo es reutilizada ⁽²⁾

18% Vertidos totales (procesos industriales y de prestación de servicios): 9,3millones m³
[Estándar GRI 306-1 (G4-EN22)]

(1) Resultados agregados para 21 de las 23 empresas de la muestra

(2) Resultados agregados para 8 de las 23 empresas de la muestra

Estándar GRI	Objetivos de Desarrollo Sostenible																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
GRI 201																	
GRI 204																	
GRI 102																	
GRI 405																	
GRI 403																	
GRI 413																	
GRI 303																	
GRI 306																	
GRI 302																	
GRI 305																	



Un uso eficiente del agua para garantizar el consumo humano en el presente y en el futuro.



Equivalente al
3%
De la oferta total de agua para Cali en el 2015 (IDEAM)

Equivale al consumo básico de
216,892
Hogares (CBA en 2015 igual a 20m³/mes x hogar, CRA 2015)

Energía

Consumo de Energía y fuentes

Estándar GRI 302-1 (G4-EN3)

“...La huella ambiental de la organización está determinada en parte por su selección de fuentes de energía. (GRI, 2014)”

1.368_{GWh}

Consumo total de Energía

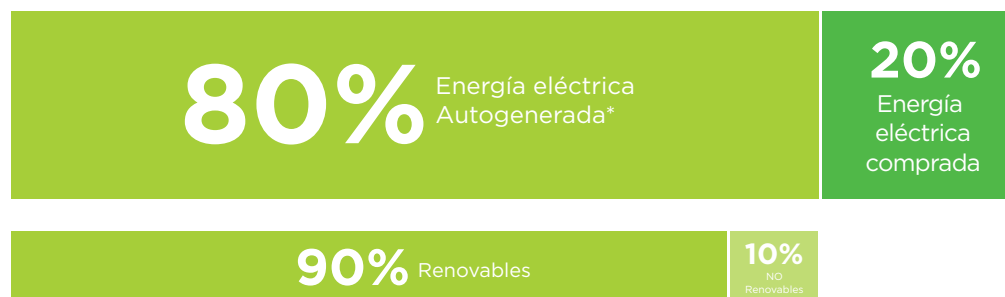
72% de la energía consumida es autogenerada usando fuentes renovables.

Resultados agregados para 21 de las 23 empresas de la muestra

Estándar GRI	Objetivos de Desarrollo Sostenible																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
GRI 201																	
GRI 204																	
GRI 102																	
GRI 405																	
GRI 403																	
GRI 413																	
GRI 303																	
GRI 306																	
GRI 302																	
GRI 305																	



Minimizar el uso de los recursos naturales y garantizar el crecimiento económico sostenible.



Equivalente al

19,1%

Demanda total de energía en Valle del Cauca (Grupo ISA, 2015)

La energía comprada equivale al

3,9%

Demanda total de energía en Valle del Cauca (Grupo ISA, 2015)

Emisiones CO²

Emisiones directas de gases de efecto invernadero

Estándar GRI 305-1 (G4-EN15)

"...Proporciona información sobre la huella de carbono y el desempeño ambiental de una organización. (GRI, 2014)

380.217

Toneladas CO2 equivalente

Las Emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero (GEI) corresponden al 2% de las emisiones totales del Valle del Cauca (16,5 millones Ton CO2 Eq, IDEAM, 2016)

Resultados agregados para 7 de las 23 empresas de la muestra

Estándar GRI	Objetivos de Desarrollo Sostenible																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
GRI 201																	
GRI 204																	
GRI 102																	
GRI 405																	
GRI 403																	
GRI 413																	
GRI 303																	
GRI 306																	
GRI 302																	
GRI 305																	



Minimizar el uso de los recursos naturales y garantizar el crecimiento económico sostenible.

Equivalen al

0,21%



de las emisiones de CO2 en Colombia
(IDEAM, 2016)

Balance, retos y
oportunidades



Balance, retos y oportunidades

Este primer *Reporte Consolidado* ha mostrado, por primera vez en Colombia, la magnitud del aporte al desarrollo sostenible del territorio en las dimensiones económica, social y ambiental de 23 empresas líderes del sector privado situadas en el Valle del Cauca y el norte del Cauca. Los indicadores construidos se fundamentan en los dos principales referentes conceptuales en el mundo (Global Reporting Initiative, GRI y Objetivos de Desarrollo Sostenible al 2030, ODS) y constituyen una línea de base a 2015 para nuestra región.

Los indicadores muestran cómo estas 23 empresas aportan el equivalente al 21% de la actividad económica del Valle del Cauca, el 10% de los empleos formales de Cali y realizan inversiones sociales en 27 municipios del Valle y 10 del Cauca. Además, dinamizan círculos virtuosos de creación y distribución de riqueza: 74 de cada 100 pesos de los ingresos obtenidos por ellas se retornan a la sociedad en pagos a proveedores (30% de ellos locales), en salarios y en seguridad social a casi 60 mil familias y en pagos de impuestos equivalentes al 28% del presupuesto de un departamento como el Valle del Cauca. Esto sin incluir los efectos indirectos de esta actividad económica entre otros.

La gestión ejemplar de las empresas es la base de la confianza para buscar una mayor articulación entre ellas y un trabajo conjunto más activo y coordinado con el sector público y con la sociedad civil, a nivel local y nacional, en pro de garantizar la sostenibilidad del territorio y, como expresión de ello, cumplir plenamente los ODS antes del 2030. Hablar con transparencia, hacerlo con hechos y cifras, en torno a un lenguaje común y frente a estándares globales, evidencia la contribución que hacemos a nuestra sociedad, la responsabilidad que asumimos frente al futuro y nuestro compromiso frente a los retos que debemos enfrentar para alcanzar el objetivo planteado.

Una empresa que se gestiona con criterios de sostenibilidad es factor positivo de desarrollo. Bajo la premisa de que los objetivos de los negocios son compatibles con los objetivos de la sociedad, asumimos el desafío de la sostenibilidad como un imperativo ético y también como una fuente de competitividad; razón por la cual desde *Valle por & para todos*, la Alianza Empresarial para acelerar el Desarrollo Sostenible del Territorio, estamos convencidos de que el pleno cumplimiento de los ODS antes del 2030 es posible.

Referencias



CNN Money. (2016). These companies have zero women on their boards - Jun. 14, 2016. Retrieved March 20, 2017, from <http://money.cnn.com/2016/06/14/news/companies/ledbetter-gender-equality/>

Comisión de Regulación de Agua Potable y Saneamiento Básico CRA. (2016). Resolución CRA 750 de 2016 “Por la cual se modifica el consumo básico.” Retrieved from https://tramitesccu.cra.gov.co/normatividad/admon1202/files/Resolucion_CRA_750_de_2016-Edicion_y_copia.pdf

Departamento Nacional de Estadística DANE. (2015a). Cuentas Nacionales Departamentales de Colombia. Retrieved from http://www.dane.gov.co/files/investigaciones/pib/departamentales/B_2005/pib_regiones_2015provisional.xls

Departamento Nacional de Estadística DANE. (2015b). Mercado Laboral: Por Departamento. Retrieved from https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ml_depto/anexo_dep_15.xls

Departamento Nacional de Planeación DNP. (2015). Fichas Territoriales. Retrieved from <https://ddtspr.dnp.gov.co/fit/#/fichas>

Equipares. (2016). Equipares. Retrieved March 20, 2017, from <http://equipares.org/>

Federación de Aseguradores Colombiano FASECOLDA. (2016). Estadísticas del Ramo. Retrieved from http://www.fasecolda.com/index.php/download_file/view/6630/522/

Fundación para la Educación Superior y el Desarrollo FEDESARROLLO, & Asociación para la comunidad de ejecutivos de Gestión Humana ACRIP. (2015). Informe Mensual del Mercado Labor, Desempleo femenino y brecha salarial de las mujeres en Colombia. Retrieved from <http://www.repository.fedesarrollo.org.co/bitstream/11445/2862/1/IML-Agosto-2015.pdf>

Global Reporting initiative GRI. (2016). Standards GRI. Retrieved March 20, 2017, from <https://www.globalreporting.org/standards/gri-standards-download-center/>

Grupo ISA XM. (2015). Informe de Operación del SIN y Administración de Mercado. Retrieved from http://informesanuales.xm.com.co/2015/SitePages/operacion/Informe_Operacion_SIN_2015.pdf%0A

Instituto de Hidrología, M. y E. A. I. (2015). Estudio Nacional del Agua.

Instituto de Hidrología, M. y E. A. I. (2016). Inventario Nacional y Departamental de Gases Efecto Invernadero. Retrieved from <http://documentacion.ideam.gov.co/openbiblio/bvirtual/023634/INGEI.pdf>

Naciones Unidas. (n.d.). Objetivos y metas de desarrollo sostenible - Desarrollo Sostenible. Retrieved March 20, 2017, from <http://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>

United Nations Global Compact, United Nations Global Compact, & World Business Council for Sustainable Development WBCSD. (2016). SDS Compass La Guía para la acción empresarial de los ODS. Retrieved from <http://sdgcompass.org/>

Vallepor & paratodos

Acompañamiento técnico:



Res. 2333 del 2012

VIGILA MINEDUCACIÓN. Res. 12220 de 2016

